



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA PAZ

METAS E INDICADORES 2021 (enero-marzo)

| PROCESO | PROYECTO | META DEL PIDE | Indicador | Fórmula | META ANUAL | 2021 | |
|------------------------|--|--|---|--|-------------------------------|--------|---------|
| | | | | | | alc. | avance% |
| Académico | Atención a la demanda | 1. Atender una matrícula de 230 estudiantes de licenciatura y 500 alumnos de TSU | Número de estudiantes inscritos en Licenciatura | Número de estudiantes inscritos en Licenciatura | 230 | 194 | 84% |
| | | | Número de estudiantes inscritos en TSU | Número de estudiantes inscritos en TSU | 500 | 344 | 69% |
| | | 2. Que el 100% de los alumnos de TSU se integren al programa de tutorías | Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías | (Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100 | 100% | 100% | 100% |
| | | 3 Disminuir los índices de deserción al 14% para TSU y al 6% para continuidad | Índice de deserción TSU | (Número de alumnos TSU en baja definitiva/ Total de alumnos de TSU)*100 | 14% | 1.16% | 8% |
| | | | Índice de deserción Lic | (Número de alumnos en baja definitiva de Lic/ Total de alumnos de Lic)*100 | 6% | 0.52% | 9% |
| | | 4. Implementar estrategias para el aprovechamiento escolar para obtener un índice de reprobación de TSU del 12% por programa educativo y del 12% para continuidad por Programa Educativo | Índice de reprobación de Licenciatura | (Número de alumnos en reprobados de Lic/ Total de alumnos de Lic)*100 | 12% | 10.82% | 90% |
| | | | Índice de reprobación de TSU | (Número de alumnos en reprobados TSU/ Total de alumnos de TSU)*100 | 12% | 38% | 313% |
| | 5. Llevar a cabo al menos una Semana Académica en el ciclo escolar | Semanas académicas | Número de semanas académicas realizadas | 1 | 0 | 0% | |
| | Fortalecimiento del modelo educativo | 6. Que el personal docente participe al menos en un curso de formación docente o actualización profesional al año | Capacitación docente | Número de personal docente capacitado/ total de personal docente | 32 | 6 | 19% |
| | | | 7. Promover la igualdad de género a través de talleres dirigido a los estudiantes | Taller impartido | Número de talleres impartidos | 5 | 2 |
| | Servicio de apoyo al estudiantes | 8. Que el 30% de los estudiantes cuenten con algún tipo de apoyo económico. | Alumnos becados | (Número de alumnos que cuentan con alguna beca/ total de matrícula) *100 | 30% | 15% | 50% |
| | Consolidación de la planeación y evaluación institucional | 9. Medición de eficiencia | Meta alcanzada | (Metas alcanzadas/ metas programadas)*100 | 100% | 0% | 0% |
| | Evaluación y acreditación de los programas educativos | 10. Auto evaluar los programas de TSU en Desarrollo de Negocios y TSU en Mantenimiento área Naval con fines de acreditación | Programa educativo autoevaluado | Número de programas educativos con autoevaluación | 2 | 0 | 0% |
| Certificación ISO 9001 | 11. Transitar el Sistema de Gestión de Calidad de la norma ISO 9001:2015 a la ISO 21001:2018 | Certificación ISO 9001:2015 | Certificación lograda | 1 | 0 | 0% | |

X 9

| | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|-------|-----|
| Vinculación | Vinculación institucional | 12. Desarrollar al menos 2 proyectos de servicios e innovación en colaboración con organismos públicos o privados | Proyectos de servicio e innovación | Número de proyectos de innovación desarrollados | 2 | 0 | 0% |
| | | 13.- Dar seguimiento a los egresados de TSU y continuidad de las últimas dos generaciones. | Porcentaje de egresados de Ingeniería colocados en 6 meses o menos | Porcentaje de colocación, en 6 meses o menos, de los egresados de Ingeniería (Número de egresados con seguimiento/total de egresados)*100 | 80% | 0% | 0% |
| | | | Porcentaje de egresados en su área de competencia | Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia (Número de egresados con seguimiento/total de egresados)*100 | 80% | 0% | 0% |
| | | | Porcentaje de alumno que se le dio seguimiento | Porcentaje de egresados de TSU que obtienen empleo en 6 meses o menos (Número de egresados con seguimiento/total de egresados)*100 | 80% | 0% | 0% |
| | Movilidad nacional e internacional | 14. Contar con al menos dos convenios con universidades para la movilidad nacional e internacional | Convenio firmado | Número de convenios firmados | 2 | 0 | 0% |
| | | 15. Que al menos un profesor de lengua extranjera cuente con una certificación para la impartición del idioma | Profesor certificado | Número de Profesores certificados | 1 | 0 | 0% |
| | Educación continua | 16. Ofrecer un curso de educación continua | Programa de educación continua | Número de cursos de educación continua ofertados | 1 | 0 | 0% |
| | Promoción deportiva, cívica y cultural | 17. Que el 15% de los estudiantes participen en actividades culturales y artísticas | Alumnos que participan en actividades culturales y cívicas | (Número de alumnos que participan en actividades culturales y cívicas/ total de alumnos)*100 | 15% | 5.20% | 35% |
| | | 18. Que el 15% de los alumnos participen en actividades deportivas | Participantes en torneos deportivos | (Número de alumnos que participarán en los torneos internos y externos en los que participará la institución/ total de alumnos)*100 | 15% | 0% | 0% |
| | Gestión Administrativa | Fortalecimiento administrativo | 19. El 70% del personal administrativo capacitado | porcentaje de personal administrativo capacitado | (Número de personal administrativo capacitado/ total de personal administrativo)*100 | 70% | 0% |
| 20. Mantener al 100% procesos administrativos de la Universidad | | | porcentaje de proceso administrativo realizado | (Número de Procesos administrativo realizados/ total de Procesos)*100 | 100% | 25% | 25% |
| Administración de Recursos Materiales y Servicios | | 21. Mantener al 100% las instalaciones de la universidad | % de mantenimientos realizados | (Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos programados)*100 | 100% | 25% | 25% |

ADALBERTO PEREZ PEREZ
RECTOR DE LA UTLP



GOBIERNO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA PAZ
RECTORÍA

MARIA ELIZABETH LUCERO CRUZ
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS DE LA UTLP



GOBIERNO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA PAZ
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS